

JORNAL DOS VIGILANTES

BOLETIM INFORMATIVO DO SINDVIG/FPOLIS

Sindicato dos Empregados em Empresas de Vigilância e Segurança Privada Prestadoras de Serviços no Município de Florianópolis
Rua Vidal Ramos, 53, sl 104, Centro, Fpolis/SC • CEP88010-320 • www.sindvigfpolis.com.br • contato@sindvigfpolis.com.br • (48) 3223-4636



FEVEREIRO DE 2014

Definida Tabela Salarial dos vigilantes para 2014

TABELA SALARIAL 2014

(Em R\$)	8 horas sem intra-jornada	8 horas com intra-jornada 20 dias	8 horas com intra-jornada 22 dias	12x36 diurno 15 dias	12x36 diurno 16 dias	12x36 noturno 15 dias	12x36 noturno 16 dias	6x12 horas
Salário base	1.057,10	1.057,10	1.057,10	1.057,10	1.057,10	1.057,10	1.057,10	1.057,10
Adicional noturno						100,90	117,24	
Adicional noturno sobre a intrajornada DSR		24,02	26,43	18,02	19,22	18,02	19,22	5,12
Adicional noturno sobre DSR						16,81	19,54	
Horas normais a título de hora noturna reduzida						86,49	92,26	
Horas normais a título de intervalo intrajornada não concedido						108,11	115,32	
Prorrogação jornada noturna						28,83	31,71	
Intrajornada		144,15	158,56	108,11	115,32			30,75
PERICULOSIDADE 30%	317,13	317,13	317,13	317,13	317,13	317,13	317,13	317,13
Total	1.374,23	1.542,40	1.559,22	1.500,36	1.508,77	1.733,39	1.769,52	1.410,10

DESCONTOS

(Em R\$)	8 horas sem intra-jornada	8 horas com intra-jornada 20 dias	8 horas com intra-jornada 22 dias	12x36 diurno 15 dias	12x36 diurno 16 dias	12x36 noturno 15 dias	12x36 noturno 16 dias	6x12 horas
Vale Alimentação	55,00	50,00	55,00	37,50	40,00	37,50	40,00	65,00
Desconto Vale transporte 6%	63,43	63,43	63,43	63,43	63,43	63,43	63,43	63,43
Desconto INSS	123,68	138,82	140,33	135,03	135,79	156,01	159,26	126,90

HORAS EXTRAS

(Em R\$)	8 horas sem intra-jornada	8 horas com intra-jornada 20 dias	8 horas com intra-jornada 22 dias	12x36 diurno 15 dias	12x36 diurno 16 dias	12x36 noturno 15 dias	12x36 noturno 16 dias	6x12 horas
Hora extra 50%	R\$ 7,21	R\$ 7,21	R\$ 7,21	R\$ 7,21	R\$ 7,21	R\$ 7,21	R\$ 7,21	R\$ 7,21
Hora extra 100%	R\$ 9,61	R\$ 9,61	R\$ 9,61	R\$ 9,61	R\$ 9,61	R\$ 9,61	R\$ 9,61	R\$ 9,61
Hora normal	R\$ 4,80	R\$ 4,80	R\$ 4,80	R\$ 4,80	R\$ 4,80	R\$ 4,80	R\$ 4,80	R\$ 4,80

Vale Alimentação: valor pago por dia trabalhado R\$ 12,50 (doze reais e cinquenta centavos)

Em assembleia realizada na sede do Sindicato no dia 5 de fevereiro, os trabalhadores aprovaram o novo salário para o ano de 2014. A proposta das empresas foi de reajuste de 7,25%, mais 3%, ficando assim Piso Salarial definido em R\$ 1.057,10. Esse índice representa um percentual maior que a inflação do período, garantindo aumento real. Já o Vale Alimentação aumentou R\$ 1,50, passando para R\$ 12,50 ao dia. Um reajuste do índice do Vale Alimentação de 13,64 %. Veja como ficou a Tabela Salarial 2014:

Seja sócio e usufrua dos benefícios oferecidos pelo Sindicato

Convênios para o sindicalizado usufruir - O Sindvig mantém diversos convênios que oferecem vantagens aos seus associados. São disponibilizados serviços de médico e cabelereiro gratuitos. Os diretores do Sindicato também estão fechando mais um convênio de dentista - aguarde informações em breve.

Personal Card - Através desse convênio, o associado recebe o Cartão da Personal Card, e em alguns casos pode ganhar descontos e antecipar compras, cujos valores serão descontados da folha de pagamento. Os usuários do Cartão Personal Card têm acesso a uma ampla rede de farmácias, clínicas, supermerca-

dos, postos de gasolina, óticas, vestuários, material de construção e outros.

São dezenas de estabelecimentos nas cidades de Florianópolis, São José, Palhoça e Biguaçu. No site do Sindvig você encontra a lista dos estabelecimentos, acesse:

www.sindvigfpolis.com.br

FAÇA PARTE DO SINDICATO E USUFRUA DOS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS ASSOCIADOS TÊM!



Os advogados que integram a Assessoria Jurídica do SINDVIG de Florianópolis têm realizado trabalho intenso. São várias as ações ganhas, resultando na satisfação dos trabalhadores com a atuação do Sindicato. O atendimento jurídico é realizado na sede do SINDVIG todas as terças-feiras, na parte da manhã, e sextas-feiras, na parte da tarde. Se você precisa de orientação ou assessoria, basta ligar para o telefone (48) 3223-4636 ou comparecer à sede do Sindicato.

ASSESSORIA JURÍDICA

Sindicato ajuíza Ação Coletiva contra a Caixa Econômica Federal para reposição das perdas inflacionárias do FGTS

Leonardo Ávila – consultor jurídico do SINDVIG Florianópolis

Dando continuidade a série de ações coletivas propostas em benefício da categoria, o SINDVIG de Florianópolis está preparando Ação Coletiva contra a Caixa Econômica Federal, objetivando a revisão dos valores das contas do FGTS de todos os trabalhadores da base sindical.

O FGTS é gerido pela Caixa Econômica Federal e disciplinado pela Lei n. 8.036/90, que determina que as contas do FGTS devem ser atualizadas monetariamente e serem remuneradas

com juros prefixados em 3% ao ano.

Ocorre que a Caixa Econômica Federal vem utilizando a Taxa Referencial (TR) como indexador de atualização monetária desde o ano de 1991, e a TR deixou de ser um indexador confiável para fins de correção monetária a partir do ano de 1999, quando foi iniciada uma operação de redução gradativa do índice, que muito se distanciou dos demais índices utilizados oficialmente como medidores da inflação.

Tamanha é a defasagem do índice que atualmente a inflação supera 6% ao ano e a TR está zerada.

Segundo apuração realizada pelas centrais sindicais, o FGTS sofreu perdas que em alguns casos chegam a quase 90% dos valores depositados a partir de janeiro de 1999.

O sindicato está concluindo a ação e convoca todos os empregados da base sindical para, querendo, comparecer ao sindicato e apresentar a documentação necessária



Por que reduzir a jornada de trabalho?

Os trabalhadores com uma jornada de trabalho menor terão mais tempo para o convívio familiar, para o lazer e frequentarem cursos de qualificação profissional. É, portanto uma medida de amplo alcance social que beneficia coletivamente a classe trabalhadora e a produtividade das empresas.

Outro aspecto positivo é que, com a redução da jornada, haverá uma sensível diminuição dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais, pois, segundo especialistas da área de saúde e segurança do trabalhador, uma das principais causas de

acidentes são as horas excedentes do trabalho.

Lutar por uma jornada de trabalho menor, humanizada e livre de pressão é uma justa reivindicação do movimento sindical, que irá gerar milhões de novos postos de trabalho.

Quando vamos às ruas pedir a redução da jornada, queremos tornar visível aos olhos da sociedade que o trabalhador é fundamental para o progresso do Brasil, mas que além de produzir as riquezas precisa viver dignamente. Por isso, reduzir a jornada para 40 horas só trará benefícios para o país.

Sindvig fiscaliza os locais de trabalho

Em visita de fiscalização a algumas empresas, o Sindvig constatou péssimas condições de trabalho em alguns setores. Há companheiros vigilantes submetidos à falta de higiene e que precisam ficar em locais com fiação exposta, guaritas amarradas por fios, as mais variadas situações que expõem os trabalhadores à total insegurança.

Diante desta situação, o Sindicato irá oficializar e comunicar às empresas e aos contratantes, reivindicando a realização de reformas nos locais. As empresas têm obrigação de dar aos trabalhadores as condições adequadas para exercer suas funções no trabalho do dia a dia com saúde, conforto e segurança e o Sindicato vai ficar de olho, defendendo o direito dos trabalhadores.

Posto Aviação Catarinense



Guarita do Posto Makro

